



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA PROTOCOLLO GENERALE	U
N. 0078111	data 26/11/2020
	

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
Sede

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per gli anni 2018 e 2019, e 2020 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Premessa

L'Amministrazione comunale ha costituito il Fondo risorse decentrate del personale del comparto per gli anni 2018 e 2019 con delibera n. 433 del 18.12.2018. I contenuti sono illustrati dalla Relazione tecnico finanziaria prot. 89763 17.12.2018.

L'Amministrazione comunale intende procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2020, nel contempo intervenendo sui Fondi 2018 e 2019 per delle opportune rettifiche, necessarie a un corretto dimensionamento del Fondo 2020.

Ciò premesso, la bozza di Fondo per le risorse decentrate 2020, con le annualità 2018 e 2019 è corredata dalla Relazione Tecnico Finanziaria, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatta secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.

Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo, seppur breve, rispetto alla conclusione dell'anno considerato, essa non può che essere provvisoria in quanto non si è ancora compiuto il ciclo gestionale e della spesa relativo all'anno corrente (2020). Pertanto eventuali risparmi e voci di incremento connesse alle vicende della gestione dell'anno in corso verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2020, ad esercizio concluso.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione Introduttiva – I Fondi per la contrattazione integrativa 2016 e 2017

Con delibera di Giunta Comunale n. 281 del 18.09.2018, i Fondi per gli anni 2016 e 2017 sono stati aggiornati per effetto dell'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che ha disposto incrementi per il triennio di riferimento 2016/2018. Questo passaggio è essenziale per l'attuazione del dettato contrattuale; vale quanto esposto nella Relazione tecnico finanziaria prot. 64933 del 17.09.2018. In questa sede operati alcuni adeguamenti alla luce di chiarimenti sopraggiunti. I Fondi sono esposti nell'allegato B), alla relativa colonna.

Nella Costituzione 2016 viene rettificato il valore DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B), quantificato tenendo conto del personale in servizio alla data di decorrenza dell'incremento contrattuale, equivalente a tempo pieno e non meramente per teste.

Di conseguenza viene adeguato il valore di conguaglio negativo nel Fondo 2017, alla voce "Riduzione fondo parte variabile".

Lo stesso accade nella Costituzione del Fondo 2017, che comporta un adeguamento della voce "Riduzione fondo parte variabile" del Fondo 2018.

Nella parte di Utilizzo 2017 vengono riportate le cifre dell'utilizzazione delle risorse decentrate così come rendicontate dalla determinazione dirigenziale n. 1439 del 21.09.2018, successiva alla citata delibera 281/2018.

Sezione I - Risorse stabili

a. Risorse storiche consolidate

	2018	2019	2020
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	1.118.906,61	1.118.906,61	1.118.906,61

In accordo con il nuovo CCNL, la voce accorpa il totale delle risorse stabili del Fondo 2017, meno DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B), che rimane escluso dal contenimento della spesa previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come anche la successiva voce QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A), in quanto rappresentano gli incrementi del CCNL e come tali non soggetti al tetto di spesa (dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL).

Il dettaglio delle componenti è esposto da ultimo nella Relazione Tecnico Finanziaria prot. 85869 del 20.12.2017, che si richiama.

b. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Il resto della parte stabile del Fondo è così costituito:

	2018	2019	2020
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)		22.713,60	22.713,60
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.047,00	5.820,94	7.619,23
RISORSE RIASSORBITE ai sensi dell'art.2, co.3, TUIPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)			



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Include anche, come componente, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) ante 2018, con il valore degli incentivi corrisposti nell'anno per funzioni tecniche relativi al periodo fra il 19.04.2016 e il 31.12.2017, che come stabilito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, sono inclusi fra le voci soggette al limite. Per il 2020, trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento ove occorrente, solo in sede di quantificazione definitiva del relativo Fondo. Di conseguenza è adeguata la decurtazione per rispetto del limite 2016.

FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) espone le quote mensili non spese dai cessati dell'anno in corso, che verranno totalizzate l'anno successivo in parte stabile per le intere tredici mensilità (RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)).

L'INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001), per l'importo di 69.504,52 euro viene confermata espressamente dalla Giunta Comunale in sede di costituzione del Fondo. A questo proposito si era peraltro già espresso in senso favorevole il Nucleo di Valutazione, prima dell'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 che ha reso tale passaggio non più necessario.

Risorse variabili soggette al limite	2018	2019	2020
ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	4.622,31		
ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	3.605,72	11.152,60	7.497,65
QUOTE PER LA PROGETT. (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1999) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE da 1.1.2018	28.090,13	16.881,11	200.000,00
COMPENSI PROFESS. LEG. IN RELAZ. A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)			
SPONS., ACC. DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	487,30	765,00	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00		

Quanto alla voce ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001), è riportato il risparmio sul budget annuale dell'anno precedente per lavoro straordinario.

QUOTE PER LA PROGETT. (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1999) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE da 1.1.2018 include poste inserite secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Per l'anno 2018, diversamente da quanto stabilito dalla delibera di G.C. n. 433/2018, l'importo delle incentivazioni di legge è rettificato da 20.931,17 a 28.090,13; per l'anno 2019 sono indicati i valori di cassa. Per il 2020, trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente ed in via previsionale sono indicati valori pari a 200.000 e verranno inseriti valori di cassa solo in sede di quantificazione definitiva del relativo Fondo.

Infine, la voce ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001). L'art. 32, c.7 CCNL 22.01.04, prevedeva una posta di finanziamento del Fondo, con destinazione vincolata al finanziamento delle posizioni di Alta Professionalità. In applicazione della norma contrattuale e degli orientamenti ARAN in materia, la quota che non sia stata integralmente utilizzata nell'anno precedente viene riportata in incremento nel Fondo dell'anno successivo. Corrisponde nell'importo alla voce ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA') del Fondo 2017, presente per l'ultima volta stante l'accorpamento dal 2018 dell'incremento dello 0.2% per le Alte Professionalità in UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018), unitamente alla soppressione delle A.P. e lo scorporo del budget per le Posizioni organizzative dal Fondo risorse decentrate.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai punti precedenti (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili) costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale operare alcune rettifiche in riduzione. Esse, nel concreto, possono essere dettate per:



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)			
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	18.774,45	21.357,17	21.357,17
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)			
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)			

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) costituisce altra voce di incremento stabile del Fondo, a valere dal 2019, determinata in ragione di 273 dipendenti in servizio al 31.12.2015, per teste secondo quanto indicato da autorevole dottrina (L.Tamassia, Il nuovo rapporto di lavoro negli enti locali, Guida operativa alle novità del Ccnl 21.5.2018, Il Sole 24 Ore, pag. 74) che si ritiene di condividere in quanto coerente con la lettera del testo contrattuale.

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) riporta le quote consolidate di RIA e ad personam del personale cessato nell'anno precedente, per le tredici mensilità non più corrisposte.

DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) è determinato in ragione dei dipendenti equivalenti a tempo pieno, in servizio alla data di entrata in vigore degli incrementi contrattuali. Lo scopo è tenere indenni le risorse del Fondo dal peso economico dell'apprezzamento dei valori delle singole posizioni di sviluppo orizzontale, in modo da non depauperare il Fondo per effetto degli incrementi del Contratto nazionale. Per tale motivo gli incrementi definitivi, che dispiegano i loro effetti economici solo parzialmente nel 2018 (dal 1.3.2018 e dal 1.4.2018), entrano a regime per tredici mensilità nel 2019: ragion per cui il valore si incrementa in quest'ultima annualità. L'importo rimane costante negli anni successivi.

Sezione II - Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Risorse variabili soggette al limite	2018	2019	2020
SPONS., ACCORDI COLL., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	3.264,15	2.588,15	6.303,80
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) ante 2018			6.303,80
ICI	2.954,25	2.123,30	
CEC - SCEC	309,90	464,85	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	1.232,94	527,25	2.838,23
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	69.504,52	69.504,52	69.504,52
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
SERV. AGG. E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1.LETT.C ; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)			
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)			
PIANI RAZ. E RIQ. SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)			

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) riproduce la precedente voce REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97), per somme incluse nel Fondo secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Per l'anno 2018, diversamente da quanto stabilito dalla delibera di G.C. n. 433/2018, viene inserito il valore del compenso Commissione Elettorale Comunale per 309,90; di conseguenza è adeguata la decurtazione per rispetto del limite 2016.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

a. applicazione della nuova disciplina del CCNL in materia di posizioni organizzative: DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdd) dà attuazione all'art. 67, c. 1, secondo periodo, che impone di sottrarre dal Fondo il budget per le P.O. destinato nel 2017, unitamente ad eventuali incrementi contrattati dalle parti, in applicazione dell'art. 7, c. 4, lett. u);

b. rispetto di specifiche previsioni normative: DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017), contenimento al di sotto del limite del 2016, con eventuale adeguamento ex art. 33 D.L. 34/2019.

c. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001: DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE.

Quanto al punto a), la voce DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdd) dà conto dell'importo destinato all'area delle posizioni, che viene scorporato stabilmente dal Fondo, sia nella sua quota 2017 (183.408,83 euro) sia nell'incremento contrattato (12.000 euro, vd. preintesa 10.12.2018). Dal 2020 l'importo è stabilmente incrementato di 14.000 ex art. 9, c. 2 preintesa 12.10.2020.

Quanto al punto b), dato il limite di spesa ai sensi dell'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017, tanto nel 2018 quanto nel 2019 si opera una riduzione del Fondo, esposta alla voce DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017), nella misura minima necessaria al rispetto del tetto 2016. Lo stesso vale per l'anno 2020, va evidenziato che l'adeguamento ex art. 33 D.L. 34/2019 verrà operato successivamente, in funzione del numero di dipendenti alla data di riferimento del 31.12.2020.

In relazione all'adeguamento del limite 2016 in relazione all'andamento dei livelli occupazionali, in applicazione dei criteri espressi dal MEF – RGS con la nota prot. 179877 del 1.9.2020, si rileva che – salva ogni verifica dopo la chiusura dell'esercizio 2020 - non sussistono le condizioni per un adeguamento in incremento (dipendenti 31.12.2018: 241,93; 31.12.2020: 239,01).

Quanto infine al punto c), nella parte variabile, la decurtazione è dovuta non ad un mancato presidio dei limiti di spesa negli anni precedenti, ma al necessario riequilibrio della spesa a fronte degli incrementi contrattuali stabiliti nel 2018 ma a valere sulle annualità 2016 e 2017. Relativamente al 2018, un conguaglio relativo alla attribuzione delle progressioni orizzontali relative a quell'anno che non è stato possibile compensare con una riduzione di altre voci di spesa (es. compensi per produttività) in quanto già tutte liquidate ha comportato un inatteso superamento del limite di spesa dell'anno; pertanto l'importo eccedente, pari a 2.908,93 viene immediatamente recuperato a valere sulle risorse dell'anno successivo.

Nel concreto pertanto risulta:

	2018	2019	2020
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdd)	195.408,83	195.408,83	209.408,83
DECURT. RIALL.TO IMPORTO ANNO RIF.TO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) - 2018	4.943,41	6.778,97	14.603,89
e nella parte variabile			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	443,31	2.908,93	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

In sintesi, i Fondi 2018, 2019 e 2020 sono così costituiti:

	2018	2019	2020
TOTALE RISORSE STABILI	940.375,82	966.610,52	946.583,89
Totale Risorse variabili soggette al limite	73.558,30	69.710,99	78.646,55
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	36.805,46	28.798,71	207.497,65
TOTALE RISORSE VARIABILE	110.363,76	98.509,70	286.144,20



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

	TOTALE	1.050.739,58	1.065.120,22	1.232.728,09
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	995.159,67	992.250,74	981.159,67	
IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' Anno Corrente	195.408,83	195.408,83	209.408,83	
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7) eventualmente adeguato (DL 34/2019)	1.190.568,50	1.187.659,57	1.190.568,50	
Contr. limite 2016 (Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 2016-2018 del 21.5.2018)	0,00	-2.908,93	-0,00	
Importi inseriti come da dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b))	18.774,45	44.070,77	44.070,77	

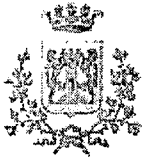
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Per i Fondi 2018 e 2019, i valori riportati sono definitivi e a consuntivo. In questa fase tuttavia: per l'utilizzo del Fondo 2020 le cifre esposte sono meramente indicative, in quanto non si è ancora concluso il ciclo della spesa dell'annualità considerata; seguirà una rendicontazione puntuale delle voci di spesa, in funzione dell'effettiva destinazione delle risorse a ciascun istituto, comunque nel rispetto dei criteri concordati in sede decentrata. Dato che è in corso la contrattazione per l'approvazione del nuovo CCDI 2019/2021, le cifre esposte per la parte di utilizzo hanno allo scopo di dimostrarne la sostenibilità. E' chiaro tuttavia che sarà proprio la contrattazione decentrata a stabilire le destinazioni ai diversi istituti, nell'ambito dell'autonomia contrattuale.

DESCRIZIONE	2018	2019	2020
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	108.254,84	107.602,62	116.746,26
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	521.704,95	533.779,38	515.168,00
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	1.022,76	336,54	336,54
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	1.936,80	1.589,17	1.589,17
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	632.919,35	643.307,71	633.839,97
Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)	307.456,47	323.302,81	312.743,92
Totale art.67, c. 3, escluso lett. c), f), g)	74.343,18	81.184,37	79.840,40
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	47.051,48	7.160,00	40.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	83.274,05	187.922,12	77.543,65
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	17.692,75	19.783,12	21.844,50
<i>rischio</i>	15.592,10	15.178,45	16.524,00
<i>disagio</i>	1.851,65	3.271,00	4.564,50
<i>maneggio valori</i>	249,00	1.333,67	756,00



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	115.579,23	99.273,35	105.653,06
turno	91.178,93	75.672,46	75.000,00
reperibilità	22.101,93	20.947,83	28.000,00
giornata festiva	2.298,37	2.653,06	2.653,06
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 2016-2018)	85.646,85	87.439,66	86.543,11
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)			20.000
Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	349.244,36	401.578,25	351.584,32
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	31.841,58	20.234,26	206.303,80
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	0,00	0,00	0,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	39.643,22		41.000,00
Totale	71.484,80	20.234,26	247.303,80
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.053.648,51	1.065.120,22	1.232.728,09

Confronto costituzione su utilizzo	-2.908,93	0,00	0,00
------------------------------------	-----------	------	------

Rispetto destinazione risorse ex art. 68, c. 3

Parte prevalente di Tot. art.67, co. 3, escluso lett. c), f), g) da destinare ai trattamenti di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), b), c), d), e), f)	37.172,59	40.593,19	39.921,20
Importo della destinazione ai trattamenti di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), b), c), d), e), f)	349.244,36	401.578	351.584
Rispetto del vincolo di destinazione	SI	SI	SI
Quota del 30% di Tot. art.67, c. 3, escluso lett. c), f), g) da destinare a performance individuale	22.302,95	24.355,31	23.952,12
Rispetto del vincolo di destinazione	SI	SI	SI

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente, o l'indennità di comparto).

Tali importi sono riportati in somma in Totale destinazioni fisse e vincolate (a).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Una seconda parte delle voci di spesa è relativa al pagamento di indennità definite dal contratto nazionale in funzione delle prestazioni svolte per erogare i servizi al cittadino (indennità di reperibilità, turno, condizioni di lavoro: disagio, rischio, maneggio valori...). In tale ambito la spesa si attesta sulle scelte della contrattazione decentrata, con gli adeguamenti resi necessari dai nuovi istituti introdotti dalla contrattazione nazionale (servizio esterno per la Polizia Locale). Viene prevista l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali per gli anni 2020 e 2021.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le poste di destinazione, per macro aggregati, sono evidenziate nello stesso schema di Fondo 2018, 2019 e 2020, nella parte di utilizzo, e coincidono con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo). Esse hanno un valore rappresentativo della spesa corrispondente ai criteri di utilizzo del Fondo di stabiliti nel CCDI, salve le specificazioni sopra riportate.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, in relazione a tre vincoli di carattere generale, si attesta:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come evidenziato dalla voce Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno nel prospetto sub B);
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo. Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie;
- c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali); Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedere allegato B).

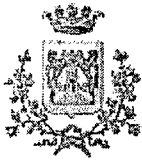
Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio pluriennale 2020/2022.

I capitoli di bilancio su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono riportate nell'elenco allegato.

I compensi di cui alle leggi speciali sono pagati sugli impegni assunti dalle rispettive determinazioni di impegno, non rientranti nel macro-intervento 101.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Per scelta gestionale ormai risalente finalizzata al controllo analitico della spesa mediante gli strumenti del controllo di gestione, confermata ancora per il triennio 2020/2022, il Comune di Bassano del Grappa non realizza una coincidenza in bilancio fra uno o più capitoli destinati a essere centro di imputazione delle spese ascrivibili al Fondo del salario accessorio, e Fondo stesso. Quest'ultimo quindi, formalizzato in via preventiva e necessariamente provvisoria prima dell'inizio dell'anno di riferimento o immediatamente all'inizio, assolve il duplice compito di individuare le risorse messe a disposizione dalla contrattazione e il limite teorico di spesa non superabile, entro cui devono iscriversi sia la spesa per il personale consolidata sia il budget residuo per le scelte della contrattazione annuale fra le parti.

In corso d'anno l'andamento della spesa viene periodicamente monitorato.

E' quindi dal confronto a consuntivo fra capacità del Fondo e spesa in concreto effettuata che si desume sia il rispetto del limite di spesa, sia un'eventuale capacità di spesa residua del Fondo, da portare all'anno successivo sotto la voce "risorse non utilizzate fondo anno precedente", previa rendicontazione e certificazione al Collegio dei Revisori.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedere tabelle del presente Modulo, Sezione I.

Allo scopo di consentire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, richiedo che il parere sia espresso nel più breve tempo ritenuto compatibile con le verifiche di competenza del Collegio, in ordine alle quali anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alla Relazione:

- a. Bozza di delibera di approvazione del Fondo 2020, e contestuale rettifica e riapprovazione dei Fondi 2018 e 2019;
- b. prospetto del Fondo 2016 2017 – costituzione e utilizzo Fondo 2018, 2019 e 2020;

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

Il Segretario Generale
dott. Antonello Accadia

Il Dirigente Area 1
dott.ssa Lucia Cani

Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.comune.bassano.vi.it

protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it

Costituzione fondo per la contrattazione integrativa – anno 2020 -

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata alle precedenti Sezioni I – Risorse stabili – e II - Risorse variabili. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti diversi capitoli di spesa secondo la distribuzione tra Missioni e Programmi. A tal fine si richiamano i principi contabili nella parte in cui evidenziano come la costituzione del fondo sia condizione di attribuzione del vincolo alle risorse. Il vincolo apposto con la costituzione del fondo consente che le risorse che dovessero riversarsi nell'avanzo di amministrazione (per la quota non costituente FPV) possano essere considerate economie di bilancio. Occorre inoltre, in conclusione di anno, prestare attenzione particolare alla parte variabile del fondo risorse decentrate non potendosi la stessa consolidarsi nel fondo. La parte variabile del fondo, infatti, essendo costituita da voci a carattere occasionale suscettibili di variazione annuale, trova esclusiva applicazione nell'anno di previsione nel rispetto della normativa e dei contratti di riferimento, per cui le risorse non ripartite sono da considerarsi economie del fondo.

La spesa determinata dalla costituzione del fondo risorse trova stanziamento nel bilancio di previsione 2020/2022.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30/04/2020, risulta il rispetto del limite di spesa del personale nel suo complesso. Per quanto concerne il rispetto del limite di spesa relativo all'anno 2020 lo stesso sussiste ed è stato attestato in sede di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, nella deliberazione di approvazione del piano triennale delle assunzioni (deliberazione Giunta Comunale n. 97 del 5/5/2020). Le risorse, parte fissa e parte variabile, del Fondo per le risorse decentrate sono contenute tra le spese del personale.

Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo contrattazione anno 2020 risultano attestate economie derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario per € 7.497,65 non utilizzato durante l'anno 2019. Le economie sono destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.

La presente parte costituisce allegato alla relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020.

Bassano del Grappa, 25 Novembre 2020

Il Dirigente dell'Area Prima
Dott.ssa Lucia Cani